

Saison 4 - Episode 01

Le zapping de la formation

Mardi 27 Septembre 2017

en LIVE : 17h30

en REPLAY : quand vous voulez !

(ça c'est cool)

LEARNING
HAPPY HOURS

GoToWebinar en 3 clics

Activez votre micro si vous voulez **parler**
Coupez votre micro si vous voulez juste **écouter**
(pour éviter les bruits de fond)

Activez votre webcam **si vous le souhaitez**

Posez vos questions par écrit **si vous préférez**



GoToWebinar est aussi disponible
sur iPhone, Android et tablette

The screenshot shows the GoToWebinar control panel. Red arrows point to the microphone icon in the top left, the 'Partager ma webcam' button, and the 'Questions' section. The interface includes options for screen sharing, dashboard, participants (1 sur 101), audio settings (Audio ordinateur selected), and a question table.

Question	Demandeur

Entrez votre réponse ici

Envoyer en privé Envoyer à tous

Sondages
Documents à distribuer : 0 sur 5
Chatter

Les New Learning Happy Hours ?

- **100% à distance**
- **De septembre 2016 à juillet 2017**
- **25 rendez-vous en LIVE**
 - ▶ 14 interventions **d'experts (45')** le 1^{er} et 3^{ème} mardi du mois
 - ▶ 11 **zapping** de la formation (**30'**) le dernier mardi du mois
- **L'accès au REPLAY**
 - ▶ via l'app LHH
 - ▶ sur le site LHH

**Pour réfléchir et imaginer
la formation professionnelle de demain**

Les Learning Happy Hours ?



Philippe LACROIX
philippe.lacroix@il-di.com
06 88 65 12 72

Philippe GIL
philippe.gil@il-di.com
06 72 91 67 02

Zapping de la formation

- Concentration et rapprochement
- La start-up du learning
- La formation et les élections
- Tous formateurs
- Un peu de lecture
- Le coin de la techno
- 8 déc : save the date

LEARNING
HAPPY HOURS

Concentration

e-doceo racheté par TALENTSOFT

- L'ambition de Talentsoft est de pouvoir apporter une solution parfaitement intégrée aux nouveaux enjeux de gestion des talents des entreprises, en liant de façon unique l'information sur les collaborateurs et leurs compétences avec les trajectoires possibles pour leurs mobilités et des parcours de formation adaptés et personnalisés, et ce, sur 4 continents dans plus de 25 langues. » commente Jean-Stéphane Arcis, Président-directeur général de Talentsoft.

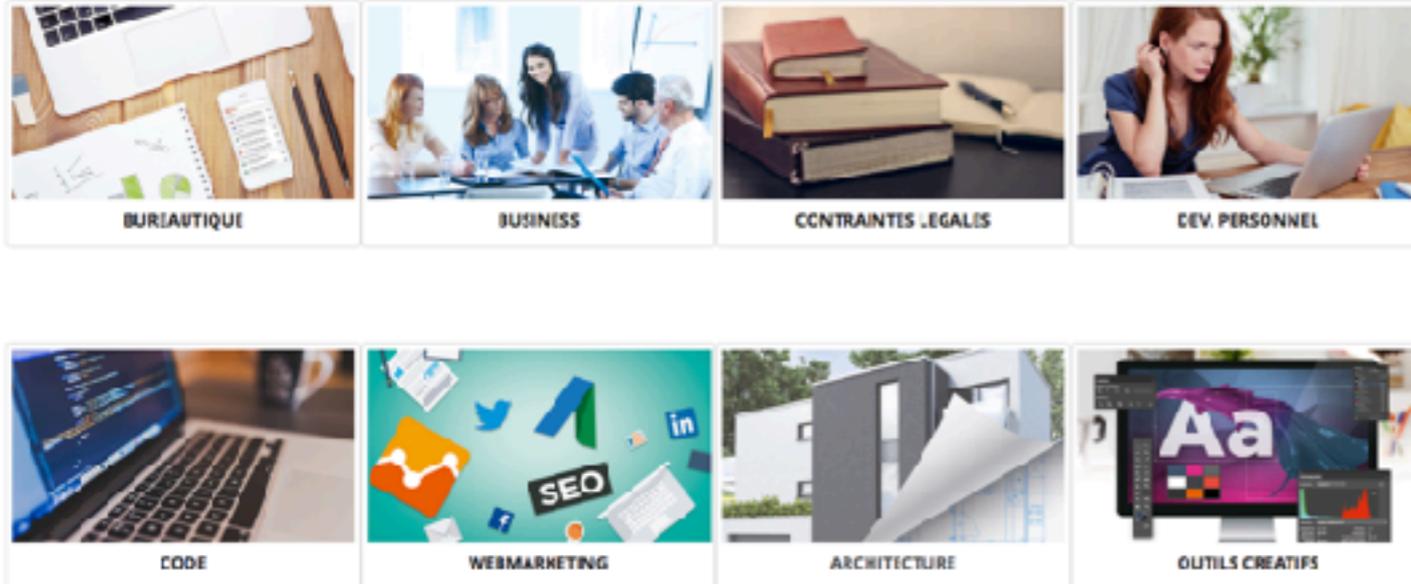


- <http://www.talentsoft.fr/>

Rapprochement



Nos thématiques de formation



Télécharger notre catalogue PDF

Des parcours pédagogiques pertinents

- Un suivi précis pour plus de qualité pédagogique :
- Parcours pédagogiques sur mesure
- Tests d'évaluations pertinents
- Reporting complets
- Les parcours Elephorm se lisent dans votre environnement

NOUS CONTACTER



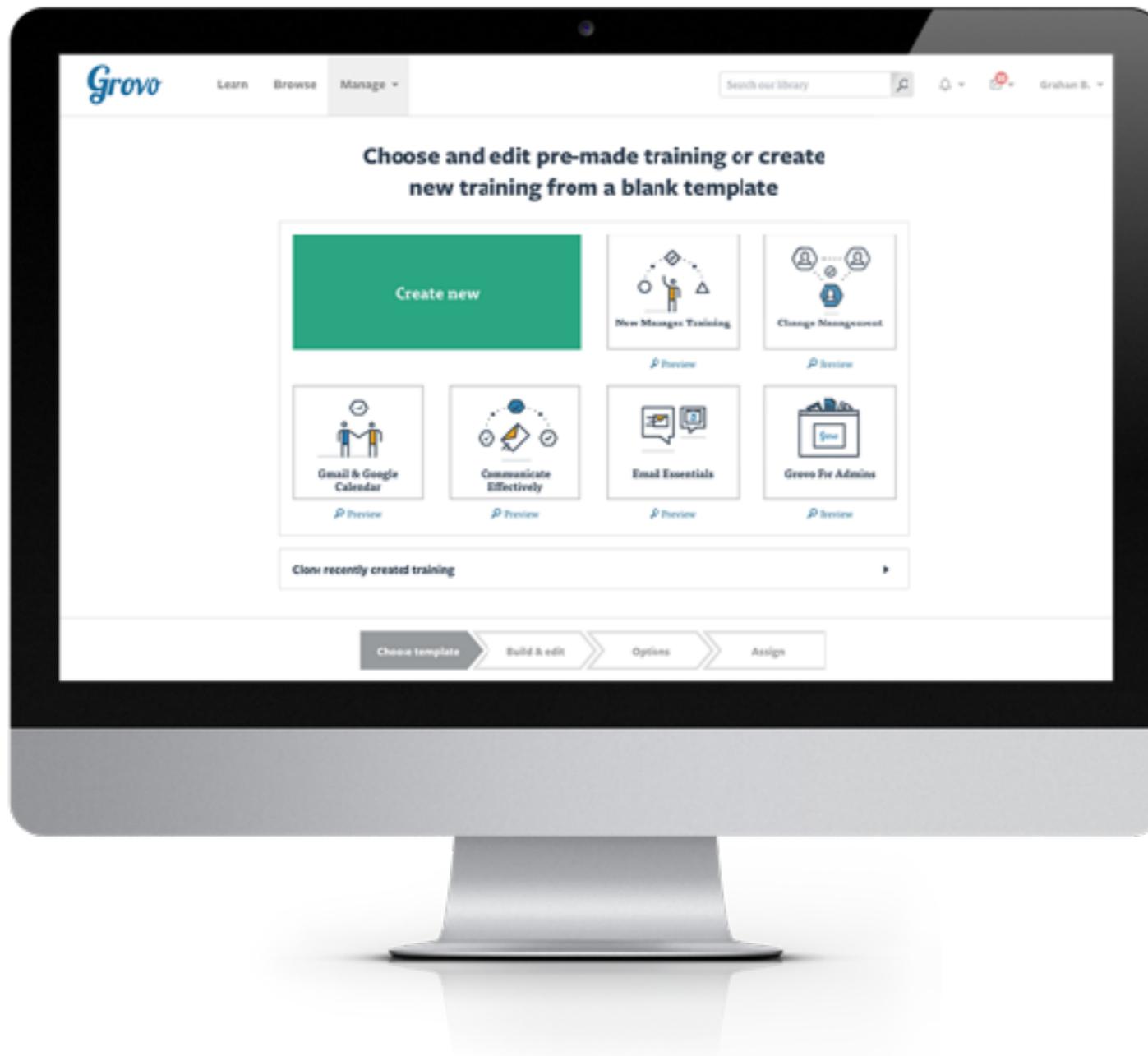
■ <http://www.elephorm.com>

M6 investit dans ELEPHORM

- Créée en 2005 par Lionel Drouin et basée à Lyon, la société Elephorm propose via son site elephorm.com une offre de plus de 700 formations en vidéo à destination du grand public, des entreprises, des administrations, des écoles... Elle se différencie par un savoir-faire et une expertise pédagogique, technologique et artistique inédite dans le secteur. Entièrement réalisée avec des formateurs certifiés et reconnus, l'offre de formation porte sur plus d'une centaine de thématiques comme les logiciels de bureautique, le management, l'infographie, le dessin industriel ou la photographie.
- Avec cet investissement, le Groupe M6 se positionne sur le marché en très forte croissance de l'apprentissage en ligne et permettra à Elephorm d'accélérer son développement.

Zapping de la formation

La start-up du mois



- <https://www.grovo.com>

Grovo

- Et si quelques minutes d'attention valaient mieux qu'un long discours en matière de formation ?
- Cette start-up américaine spécialisée dans l'e-learning vient de lever 40M\$ en 2016 après 15M\$ en 2015.
- la start-up s'est spécialisée dans le «micro-learning». Pour éviter que ses cours en ligne ne soient fastidieux pour les utilisateurs, elle leur propose de consulter des vidéos courtes de 144 secondes maximum.
- Côté modèle économique, Grovo commercialise ses offres sous forme d'abonnements annuels pour chaque employé dont les prix varient selon la richesse du catalogue de formations proposées.

La formation s'invite aux élections



Pour le rendre plus juste, Bruno Le Maire dynamite le système de formation professionnelle en souhaitant confier la gestion des fonds à la Caisse des dépôts et en mettant fin au paritarisme.

source : WK-RH

- Dans son contrat présidentiel d'un millier de pages qu'il a présenté ce week end, Bruno Le Maire dynamite la formation professionnelle. Un système selon lui « à bout de souffle ». Celui qui veut « faire du travail la clé de la campagne et de la fierté de notre pays », comme il l'a affirmé ce 21 septembre devant l'Association des journalistes de l'information sociale, entend le rendre plus juste.

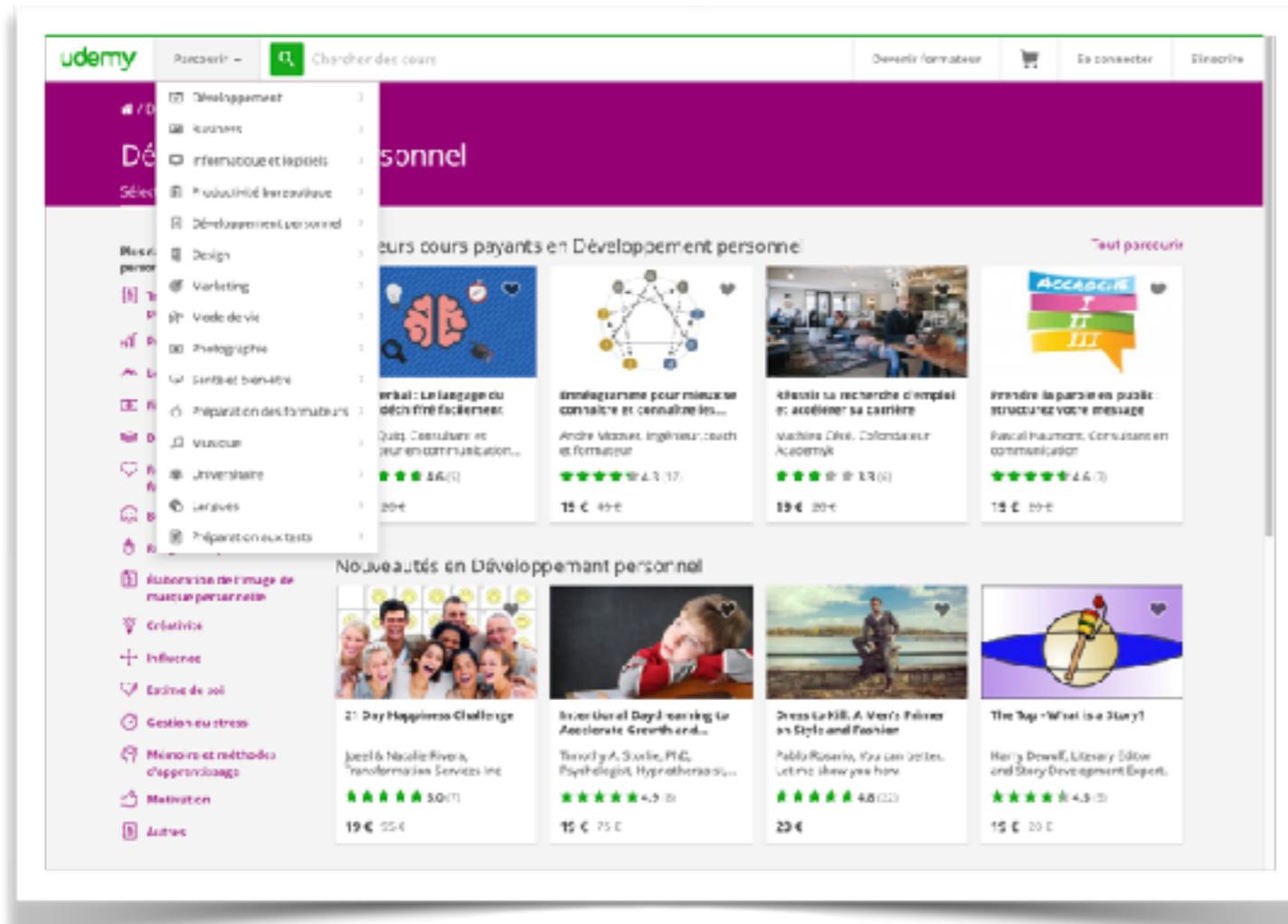
Un fonds géré par la CDC

- Tout le monde fait le même constat : la formation ne profite pas à ceux qui en ont le plus besoin, les moins qualifiés et les plus éloignés de l'emploi. L'enveloppe globale - environ 30 milliards d'euros par an - est en réalité mal utilisée. Bruno Le Maire propose donc ni plus ni moins que de supprimer les organismes paritaires collecteurs agréés (Opca) qui gèrent à eux seuls près de 7 milliards d'euros. Et de les remplacer par un fonds unique pour la formation tout au long de la vie chapeauté par la Caisse des dépôts et consignations et financé par une contribution unique des entreprises auprès de l'Urssaf. *Pour les 23 milliards d'euros restants, les propositions restent plus floues.*

udemy

tous formateurs

- 40.000 cours
- 20.000 formateurs
- 12.000.000 d'utilisateurs
- commission de 3%
- des cours de 1h à 3h (60% de vidéo)
- de 20\$ à 50\$ / cours
- 8.000\$ de revenus moyen / formateurs

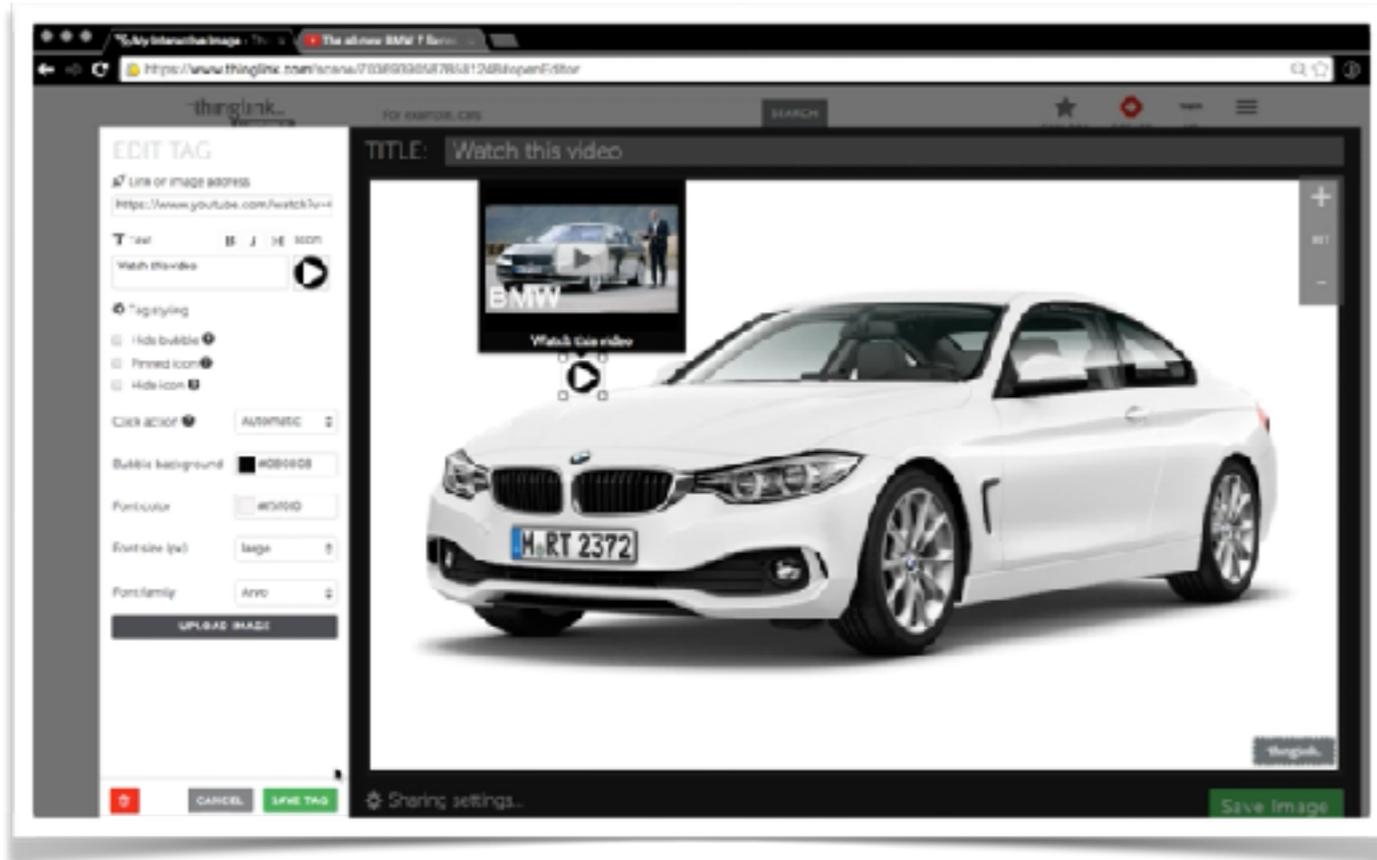


<https://www.udemy.com>

Zapping de la formation

Le coin de la techno

ThingLink



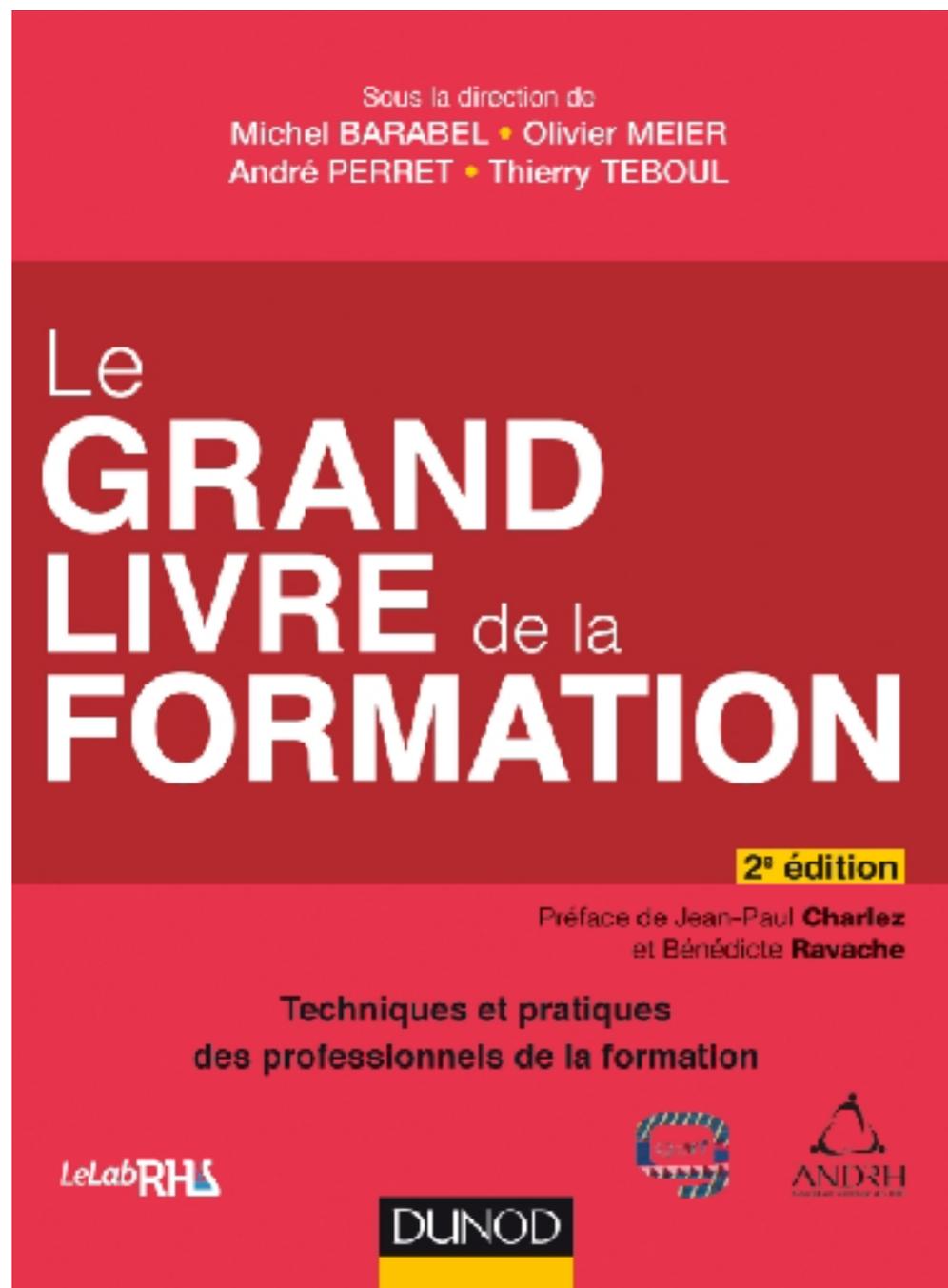
Pour ajouter de l'interactivité

- aux photos
 - aux vidéos
 - aux médias 360°
- avec des statistiques détaillées

Gratuit > 20\$/mois

- <https://www.thinglink.com>

Zapping de la formation



Michel Barabel, Olivier Meier,
André Perret, Thierry Teboul
DUNOD

- **Partie I.** Le cadre et l'environnement de la formation professionnelle. **Le nouveau cadre légal.** Les acteurs de la formation professionnelle : pouvoirs publics, régions, OPCA, partenaires sociaux, entreprises, organismes de formation. Le cas de la fonction publique.
- **Partie II.** La formation professionnelle dans les entreprises. Appréhender la fonction formation: enjeux, métiers et compétences selon la taille de l'entreprise. Gérer le tryptique formation, compétence et GPEC. Construire la politique et le plan de formation. Financer et gérer le plan de formation. Mobiliser les différents dispositifs de formation (entretiens professionnels, CEP, CPF, VAE, Alternance). **Evaluer la formation.** Les SIRH. Développer et gérer **les universités d'entreprises.**
- **Partie III.** Modalités et outils pédagogiques de la formation. Construire une action de formation. Concevoir l'ingénierie de demain avec **le multimodal** (présentiel, e-learning, MOOC...) Accompagner la formation : de l'approche collective à l'approche individuelle. **Innover en formation.**
- **576 pages**

Save the date : 8 décembre



<http://LearnInnov.com>

**A Paris chez Bpifrance
(Bd Haussmann)**

- **The Learning Experience :**
16 ateliers de 1h30 pour découvrir et pratiquer l'innovation en formation
- **Les GENIUS :**
16 acteurs du marché vous présentent leurs dernières innovations

Zapping de la formation



**et vous recevrez d'ici
demain**

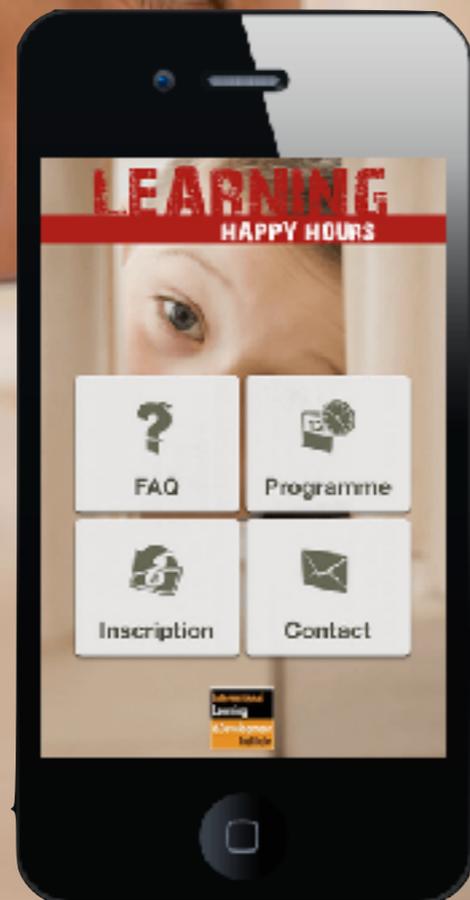
- Sur votre App et sur le site
la vidéo de cet épisode
les slides de cet épisode

LEARNING
HAPPY HOURS

Rappel : L'app LHH

Pour avoir toute l'info au bout des doigts :

- programme
- intervenants
- horaires
- vidéos et supports des interventions
- documents complémentaires



Zapping de la formation

LEARNING
HAPPY HOURS



**Merci de votre
participation**

Rendez-vous

le **4 octobre 2016**

pour l'épisode **S4/E02**

L'immersive Learning

par **Serious Factory**

Bonne soirée !!!

LEARNING
HAPPY HOURS

**Merci de votre
participation**



**LEARNING
HAPPY HOURS**